경상북도
GYEONGSANGBUK-DO

경북여성정책개발원
경상북도 일·생활균형지원센터

2026 경상북도

# 워라밸 우수기업 카드뉴스

경북 일·생활균형지원센터 선정
워라밸 우수기업을 소개합니다!



# (주)케이씨피드 최우수 워라밸 최우수

| 설립연도 | 1970년 | 지역 | 영천시 |
|---|---|---|---|
| 근로자수 | 103명 | 수상이력 | 청년일자리창출 우수기업 선정 (경상북도) |
| 업종 | 제조업(배합사료, 액란, 비료 등) 친환경 농업전문기업 | | 농업인의날 장관상 수상 (농림축산식품부) |




## Q. 워라밸 제도 시행 후 기업 내 변화?

**자율적인 연차 사용 문화가 정착**되고,
개인 일정과 자녀의 학교 행사 등에 부담 없이
참여할 수 있는 환경이 조성되었습니다.
또한 단체야구관람 등 직원 간 소통과 단합을
통해 업무 스트레스는 줄고,
**직무 만족도는 높아졌습니다.**

## Q. 새로 시작해보고 싶은 워라밸 제도가 있다면?

매월 특정 요일에 **조기퇴근을 지원**하고,
주말 농장과 농촌 체험 등 **가족 참여 프로그램**을 운영할 계획입니다.
또한 **건강검진 지원 대상을 가족까지 확대**하여
직원과 가족 모두의 소속감과 만족도를 높이고자 합니다.

## (주)대본테크 ✓조직화합문화, 여가활동, 자기계발 지원 우수

| 설립연도 | 2001년 | 지역 | 경주시 |
|---|---|---|---|
| 근로자수 | 54명 | 수상이력 | ISO 9001 · ISO 45001 인증 |
| 업종 | 건설업 | | Main-Biz · Inno-Biz 인증 |

대본테크는 2001년 설립되어 경북 경주에 본사를 둔 구조설계·시설물 안전진단 전문 기업입니다. 원전 구조물 점검, 교량·터널 안전진단, 토목·건축공사, 해외건설 분야의 전문 인력을 갖추고 있으며, 기업부설연구소에서 원전 구조물 내진 기술을 연구하고 있습니다. 가족친화인증기업으로서 청년 채용과 주거 지원 등 직원이 오래 일할 수 있는 환경을 만들고 있습니다.

### Q. 직원들의 만족도가 높았던 워라밸 제도는?

**시간단위 연차제도와 유연근무제**입니다. 개인 일정에 맞춰 연차를 시간 단위로 사용할 수 있고, **연차 사유를 따로 기재하지 않아** 부담 없이 쉴 수 있습니다.

### Q. 새로 시작해보고 싶은 워라밸 제도가 있다면?

**장기근속자에 대한 포상과 휴가 제도**를 도입하고 싶습니다. 청년 인재를 꾸준히 채용하고 있는 만큼, 오래 근무할 수 있는 동기를 마련하고자 합니다.
아울러 **건강검진휴가도 도입**하여 직원이 건강을 함께 돌볼 수 있었으면 좋겠습니다.

## 에이스씨엔텍(주) ✓가족돌봄, 장기근속포상 제도 우수

| 설립연도 | 2010년 | 지역 | 영주시 |
|---|---|---|---|
| 근로자수 | 37명 | 수상이력 | 오백만불 수출의탑 |
| 업종 | 제조(탄소섬유 소재 전문) | | Main-Biz 인증 |

### Q. 직원들의 만족도가 높았던 워라밸 제도는?

눈치보지 않는 **정시퇴근 문화와**
**시간 단위 연차, 시차출퇴근제가**
높은 만족도를 얻고 있습니다.
또한 **장기근속휴가, 생일·기념일휴가** 등
다양한 휴가제도로 충분한 휴식을 지원합니다.




### Q. 워라밸 제도 시행 후 기업 내 변화?

정시퇴근 문화가 자리 잡으면서 **업무에 더 집중하게 되었고,**
**서로의 퇴근 시간을 존중하는 분위기**도 생겼습니다.
**장기근속자 비율이 꾸준히 높아졌고,** 이제는 오랫동안 함께해 온 직원들이 회사의
든든한 중심이 되고 있습니다. 직원들은 퇴근 후 자기계발을 하거나 가족과
시간을 보내는 등 각자의 방식으로 일과 삶의 균형을 찾아가고 있습니다.

# (주)코러싱 장기근속, 근무혁신 제도 우수

| | | | |
|---|---|---|---|
| 설립연도 | 2013년 | 지역 | 구미시 |
| 근로자수 | 31명 | 수상이력 | 국가경제 발전 기여 표창 |
| 업종 | 전기·통신·소방 엔지니어링 및 공사업, 제조업(고전압 펄스 전기장 처리기) | | 사회적가치창출 우수기업 표창<br>모범여성기업인 표창 |

## Q. 워라밸 제도 시행 후 기업 내 변화?

직원들의 **개인 시간과**
**가족생활을 존중하는 조직문화가 정착**되었습니다.
안정적인 환경에서 업무에 집중할 수 있는
기반이 마련되고, 직원 만족도 향상,
긍정적인 조직문화가 형성되었습니다.




## Q. 새로 시작해보고 싶은 워라밸 제도가 있다면?

직원들의 생애주기와 가정 상황을 고려하여 **근무환경을 조성**하고,
자녀 양육과 가족 돌봄을 위한 **유연근무 환경을 확대**하고,
**건강관리와 휴식지원을 강화**해 일과 삶이 조화로운 문화를
만들겠습니다.

# (주)차세대아이씨티융합센터 ✓장기근속, 근무혁신 제도 우수 NICC

| 설립연도 | 2016년 | 지역 | 경주시 |
|---|---|---|---|
| 근로자수 | 11명 | 수상이력 | 청년일자리우수기업 |
| 업종 | 서비스/제조<br>(스마트 안내 시스템 전문) | | 행정안전부 표창장<br>ISO9001 인증 |

## Q. 직원들의 만족도가 높았던 워라밸 제도는?

육아기 근로자를 대상으로 시차출퇴근제를 운영하여
일과 육아를 병행할 수 있도록 지원하였으며,
매년 전 직원 워크숍을 개최해
직원 간 소통과 화합을 고 있습니다.




## Q. 새로 시작해보고 싶은 워라밸 제도가 있다면?

연차·반차 사용과 유연근무제 활용이 자연스러워지면서 직원들이 개인 일정에 맞춰
휴가를 사용하고, 일과 육아를 병행할 수 있는 환경이 조성되었습니다.
또한 정시퇴근, 휴가비 지원, 워크숍 등 다양한 제도를 통해
직원들의 복지제도에 대한 관심과 참여가 높아졌습니다.
앞으로도 직원들의 의견과 상황을 고려하여 필요한 워라밸 제도를
지속적으로 운영하고 개선해 나가고자 합니다.